**KOMENDA POWIATOWA POLICJI W HAJNÓWCE**

**Ogłoszenie o naborze nr:** **58123 z dnia 02 grudnia 2019 roku**

**Komendant Powiatowy Policji w Hajnówce** poszukuje kandydata na stanowisko:

**INSPEKTOR** **w Zespole Techniki Kryminalistycznej Wydziału Kryminalnego**

**Liczba lub wymiar etatu:** 1

**Miejsce wykonywania pracy:**

Komenda Powiatowa Policji w Hajnówce

17-200 Hajnówka

ul. Armii Krajowej 1

**WARUNKI PRACY:**

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:

* praca w terenie, praca zmianowa, dyżurny domowe;
* kontakty bezpośrednie i telefoniczne z policjantami i pracownikami KPP w Hajnówce oraz KWP w Białymstoku;
* kontakty z podmiotami zewnętrznymi, np. Prokuratura Rejonowa w Hajnówce, Sąd Karny w Hajnówce, Sąd Rejonowy w Bielsku Podlaskim, Straż Graniczna, Straż Leśna, Areszt Śledczy w Hajnówce, Urząd Skarbowy w Hajnówce, Oddział Celny w Czeremsze.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

* stanowisko usytuowane jest na parterze budynku;
* narzędzia i materiały pracy: niezbędne do wykonywania zadań na wskazanym stanowisku;
* praca przy oświetleniu dziennym i sztucznym;
* praca przy monitorze ekranowym;
* pomieszczenie ogrzewane;
* praca w różnych warunkach atmosferycznych na zewnątrz;
* kierowanie pojazdem służbowym kat. B.

**ZAKRES ZADAŃ:**

* Udział w kryminalistycznych oględzinach miejsc zdarzeń w celu ujawnienia i zabezpieczenia technicznego i procesowego śladów kryminalistycznych.
* Ocenę i typowanie do badań śladów kryminalistycznych.
* Ocenę istotnych okoliczności ustalonych podczas oględzin, rzutujących na rodzaj i charakter zdarzenia jak i jego sprawców.
* Udział w innych czynnościach techniczno – kryminalistycznych wspomagających działalność różnych służb Policji oraz organów ścigania i wymiaru sprawiedliwości.
* Wykonywanie dokumentacji technicznej.
* Aktywne uczestniczenie w opracowywaniu wniosków pooględzinowych i budowaniu wersji śledczych zdarzenia.
* Sprawowanie formalnego i merytorycznego nadzoru nad opracowywaniem przez prowadzących postępowania przygotowawcze postanowień o dopuszczeniu opinii z dowodu biegłych z zakresu badań kryminalistycznych.
* Prowadzenie ewidencji wyników pracy i opracowywanie okresowych sprawozdań.
* Wykonywanie zdjęć kryminalistycznych i prowadzenie rejestru w tym zakresie.
* Prowadzenie wywiadów daktyloskopijnych na zlecenie policjantów realizujących czynności operacyjno – dochodzeniowe.
* Pobieranie pełnego materiału porównawczego do badań biologicznych, osmologicznych i daktyloskopijnych oraz nadzorowanie od strony formalnej i merytorycznej procesu sporządzania kart daktyloskopijnych przez policjantów realizujących czynności operacyjno – dochodzeniowe.
* Rejestracja zdarzeń i śladów w e-RCTK.
* Przestrzeganie przepisów w zakresie postępowania ze śladami i innymi przedmiotami pozostającymi czasowo w depozycie, ze szczególnym uwzględnieniem należytego zabezpieczenia tych śladów i przedmiotów przed zniekształceniem, uszkodzeniem, utratą lub zniszczeniem.

**WYMAGANIA NIEZBĘDNE:**

* Wykształcenie średnie
* Doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku 1 rok
* Obsługa komputera i urządzeń biurowych
* Organizacja pracy własnej
* Dokładność, rzetelność, terminowość
* Praca w zespole
* Posiadanie obywatelstwa polskiego
* Korzystanie z pełni praw publicznych
* Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

**WYMAGANIA DODATKOWE:**

* Wykształcenie wyższe
* Doświadczenie zawodowe co najmniej 2 lata jako technik kryminalistyki
* Znajomość przepisów wewnętrznych resortu
* Znajomość przepisów w zakresie zasad pracy techniki kryminalistycznej

**DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE:**

* CV i list motywacyjny,
* kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia,
* kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe,
* oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa,
* oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
* oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
* oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru.

**DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE:**

* kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia,
* kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego.

**TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW:**

* Dokumenty należy złożyć do: **13 grudnia 2019 r.**
* Decyduje data stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
* Miejsce składania dokumentów**:**

**Komenda Powiatowa Policji w Hajnówce**

**ul. Armii Krajowej 1**

**17-200 Hajnówka**

z dopiskiem „oferta pracy na stanowisko inspektora ZTK”

**DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Każdy kandydat przystępujący do naboru podaje swoje dane dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w naborze.

* Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Powiatowy Policji w Hajnówce ul. Armii Krajowej 1 kpp@hajnowka.bk.policja.gov.pl
* Kontakt do inspektora ochrony danych: Zgodnie z art. 37 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych Komendant Powiatowy Policji w Hajnówce wyznaczył w podległej jednostce inspektora ochrony danych, kontakt: ul. Armii Krajowej 1, 17-200 Hajnówka. Dane umieszczono na stronie BIP KPP w Hajnówce.
* Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
* Informacje o odbiorcach danych: Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wybrane stanowisko – na podstawie ustawy o służbie cywilnej, natomiast udzielona przez Panią/Pana zgoda będzie podstawą przetwarzania dodatkowych danych osobowych (nie wynikających z powyższych przepisów) zawartych
w złożonych przez Panią/Pana dokumentach (np. adres e-mail, nr telefonu, wizerunek) przez Komendę Powiatową Policji w Hajnówce.
* Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej
(z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska).
* Uprawnienia:
	+ prawo żądania od administratora danych dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych, a także prawo do przeniesienia danych; żądanie w tej sprawie można przesłać na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
	+ prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.
* Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 221 Kodeksu pracy oraz art. 26 i nast. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r.
o służbie cywilnej w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
* Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.

**INNE INFORMACJE:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie,
w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Przewidziane wynagrodzenie: 2.683,72 zł brutto

Termin zatrudnienia: 01.01.2020 r.

Kandydaci zakwalifikowani o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej zostaną powiadomieni e-mailem (telefonicznie
w przypadku braku adresu e-mail).

Oferty, które nie spełnią wymogów formalnych, niekompletne oraz przesłane po terminie nie będą brane pod uwagę (decyduje data stempla pocztowego).

Do dokumentów sporządzonych w języku obcym należy dołączyć kopie tłumaczenia tych dokumentów na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego. Nie zwracamy nadesłanych dokumentów.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Techniki i metody naboru:

- weryfikacja ofert pod kątem spełnienia wymagań formalnych,

- sprawdzian wiedzy merytorycznej,

- rozmowa kwalifikacyjna.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 85 8310426.